

# 助成金対象になる？ 就業規則等の整備は万全？

社会保険労務士が無料で診断いたします。ご記入のうえFAXでお送りください。

## 介護労働環境向上への取り組み 診断シート

1	労働保険(労災・雇用)、社会保険(厚生年金・健康保険)に加入していますか？	1、両方加入(全員・一部) 2、労働保険のみ(全員・一部) 3、未加入
2	社会保険に未加入の職員はいますか？	パート( ) アルバイト( ) 非常勤職員( )
3	就業規則(従業員・パート・アルバイト・非常勤職員等の個別規定)はありますか？	1、全てある 2、( )を除いてある
4	就業規則に育児・介護休業規定はありますか？又、従業員への両立支援の取り組みはありますか？	1、就業規則に(ある・なし) 2、両立支援策(ある・なし)
5	60歳定年制を定めていますか？又、60歳以降の人の継続雇用をしていますか？	1、定年あり 2、継続雇用希望者全員(ある・なし)
6	新規事業(介護事業の拡大等)を考えていますか？	1、考えている 2、準備中 3、当面なし
7	女性従業員で妊娠・出産・育児(生後1歳未満)及び未就学児童を抱えている人はいますか？	1、いる( 人) 2、いない
8	出産後または育児休業後に職場復帰をし易くするような対策を立てますか？	1、職場復帰はなし 2、短時間勤務で職場復帰あり
9	職員の日常業務の身体的負担を軽減し、労働環境改善のために介護機器の導入を検討しますか？	1、助成金が出るなら検討する 2、導入済 3、検討しない
10	職員の雇用管理改善(増員、賃金体系・人事評価の見直し、教育研修・特別健康診断)をしますか？	1、助成金が出るなら検討する 2、実施済 3、検討しない
11	このような介護事業者に対する種々の助成金があるのは知っていましたか？	1、知っていた 2、受給したことがある 3、知らない
12	働く女性の「仕事と家庭の両立」支援の助成金があるのは知っていましたか？	1、知っていた 2、受給したことがある 3、知らない
事業所に於いて、関心があること、悩んでいること、相談したいこと等があれば全てチェックしてください。		<input type="checkbox"/> 従業員不足 <input type="checkbox"/> 従業員の高齢化 <input type="checkbox"/> 従業員の教育 <input type="checkbox"/> 60歳以降の継続雇用制度について <input type="checkbox"/> 労働条件・賃金の決め方 <input type="checkbox"/> 職場におけるトラブルやセクハラ等の対処の仕方について <input type="checkbox"/> 助成金のもらい方 <input type="checkbox"/> その他( )

事業所名				事業内容	
ご担当者様				ご所属・お役職	
住所	〒				
連絡先	電話番号	( )		FAX番号	( )
E-mail					

※ご記入いただいたお客様の情報は、助成金受給可能の判定の情報提供としてのみ使用、個人情報の保護に関する法律その他の法令・ガイドライン等に従って取り扱います。

織田社会保険労務士事務所

TEL&FAX 047-384-7269  
E-mail: h-oda@cb3.so-net.ne.jp URL: <http://oda-syaroushi.com/>

社会保険労務士 織田 博

FAX:

047 (384) 7269